

早出遅出勤務 (P150)

子どもを養育する非常勤職員が次の①又は②の事由により請求した場合、業務の運営に支障がある場合等を除き、早出遅出勤務（1日の勤務時間はそのままに、始業・終業時刻をあらかじめ定められた時間に変更）をすることができます。

- ① 小学校に入学前の子を養育する場合
- ② 小学生の子どもを次のア～エの施設に、「見送る」又は「出迎える」場合
 - ア. 学童保育
 - イ. ファミリー・サポート・センター
 - ウ. 日中一時支援事業・放課後等デイサービス事業
 - エ. 放課後子ども教室

【制度のポイント】

★所属長に請求し、事由に該当すると判断された場合に承認されます。 ※男性非常勤職員も取得できます。



時間外勤務の免除 (P154)

3歳までの子を養育する非常勤職員が請求した場合、業務を処理するための措置を講ずることが著しく困難である場合を除き、時間外勤務が免除されます。

【制度のポイント】

★請求した非常勤職員の業務を処理するための措置を講ずることが著しく困難である場合を除き、承認されます。 ※男性非常勤職員も取得できます。

- 6 -

深夜・時間外勤務の制限 (P152、153)

小学校に入学するまでの子を養育する非常勤職員が請求した場合、業務を処理するための措置を講ずることが著しく困難である場合を除き、

- ① 深夜勤務（22時から翌日5時にかかる勤務）
 - ② 時間外勤務
- が制限されます。

【制度のポイント】

- ★①は、配偶者が深夜に就業している等の事由がある場合に限り、制限を受けることができます。
- ★②は、月24時間、年150時間を超える時間外勤務が免除されます。 ※男性非常勤職員も取得できます。

このリーフレットの内容は制度の概要です。
制度の詳細、休暇等の申請方法などについては、
非常勤職員就業規則、非常勤職員勤務時間等規程、
ワーク・ライフ・バランス応援ガイドブック等でご
確認いただくか、病院庶務担当にお尋ねください。

- 7 -



【非常勤職員の皆さまへ】

出産・子育てに関する制度一覧

平成27年7月



イラスト：WANPUG

妊産婦の方へ

※妊産婦とは、妊娠中及び産後1年未満の方です。

母性保護規定 【ワーク・ライフ・バランス 応援ガイドブック（以下、省略）P92～96】

（妊産婦の方）

- ① 妊娠、出産、哺育等に有害な業務に就くことはありません。
- ② 深夜、時間外及び休日勤務の制限を受けることができます。
- ③ 保健指導や健康診査を受けるために必要な時間、勤務が免除されます。

（妊娠中の方）

- ④ 業務の軽減又は他の軽易な業務に就くことができます。
- ⑤ 業務が母体又は胎児の健康保持に影響があると認められる場合に、休息、補食をするために必要な時間、勤務が免除されます。
- ⑥ 通勤時の交通機関の混雑の程度が母体又は胎児の健康保持に影響があると認められる場合に、1日を通じて1時間以内で勤務が免除されます。

【制度のポイント】

- ★②～⑥は、所属長に請求する必要があります。
- ★②～④は、所属長に請求すれば必ず承認されます。
- ★⑤～⑥は、所属長に請求し、事由に該当すると判断された場合に承認されます。
- ★⑤により勤務を免除された時間は有給、③、⑥は無給です。



- 1 -

女性非常勤職員の休暇（無給休暇） [p94、110]

- ①産前休暇・・・出産予定日から6週間（多胎妊娠の場合は14週間）取得することができる。
- ②産後休暇・・・出産日の翌日から8週間は原則として産後休暇となります。
- ③妊娠疾病休暇・保健指導又は健康診査に基づく指導事項を守るためやむを得ないと認められる場合に、必要と認められる期間取得できます。

【制度のポイント】

- ★①は、所属長に申し出ることが必要です。
- ★②は、職場に出産の連絡（電話等）をして下さい。
- ★③は、所属長に請求し、事由に該当すると判断された場合に承認されます。
- ★①～②は、必ず取得できる休暇です。



- 【制度のポイント】
- ① 妻の出産にかかると入院の日から出産の日後2週間までの間に、入退院の付添い等を行ったため、2日の休暇を取得することができます。
 - ② 妻の産前産後休暇中に、出産にかかると子又は小学校入学前の子を養育するため、5日の休暇を取得することができます。

★①、②は、所属長に請求し、事由に該当すると判断された場合に承認されます。

子育て中の方へ

育児休業 [p115]

1歳（特別な事情がある場合には1歳6月）までの子を養育する非常勤職員が申し出した場合、育児休業（子を養育するための休業）を取得することができます。

- 【制度のポイント】
- ★原則として1回に限り申出することができます。
 - ★任命権者に申出すれば必ず取得できます。 ※男性非常勤職員も取得できます。
 - ★取得しようとする日の1か月前までに申出する必要があります。
 - ★原則として1回に限り、育児休業期間を延長することができます。
 - ★特別の事情がある場合には、再度の申出又は再度の延長ができます。



- 【雇用保険制度による育児休業給付金】
- ★育児休業中、給与は支給されません。
 - ★子が1歳になるまでの期間、育児休業手当金が支給されます。
 - ★支給額は、1日につき「休業開始時賃金日額×50/100」です。
 - （育児休業を開始してから180日目までは、67/100）

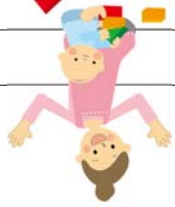
保育時間（無給休暇） [p96]

1歳までの子を養育する非常勤職員が請求した場合、子どもを保育（授乳や保育園への送迎等）するために1日2回、それぞれ30分以内の休暇を取得することができます。

【制度のポイント】

- ★女性非常勤職員の場合、所属長に請求すれば必ず承認されます。

※男性非常勤職員の場合は、事由に該当すると判断された場合に承認され、取得できます。



子の看護休暇（無給休暇） [p108]

小学校に入学するまでの子を養育する非常勤職員が請求した場合、子を看護するために1暦年で5日（小学校に入学するまでの子が2人以上なら10日）の範囲内で休暇を取得することができます。

【制度のポイント】

- ★所属長に請求し、事由に該当すると判断された場合に承認されます。

※男性非常勤職員も取得できます。

※「看護」とは、負傷・疾病の世話、予防接種などを受けさせることをいいます。

育児時間 [p129]

小学校に入学するまでの子を養育する非常勤職員が申し出した場合、育児時間（勤務時間の始め又は終わりにおいて勤務しないことができる休業）を取得することができます。

- 【制度のポイント】
- ★所属長に申出すれば必ず取得できます。 ※男性非常勤職員も取得できます。
 - ★取得できる時間は、30分単位で1日2時間以内です。
 - ★育児時間を取得した時間について、給与は支給されません。

